

Un hospital és una organització complexa, i en el cas del de Berga encara ho és més. La sanitat és una competència autonòmica i, en conseqüència, és el govern de la Generalitat qui te els recursos per finançar-la. Però, en molts casos, com a Berga, l'administració de l'atenció hospitalària recau en l'Ajuntament, a redós de centenàries fundacions privades constituïdes quan encara no hi havia sistemes sanitaris públics.

En el moment present, l'hospital de Berga travessa moments complexos, en aquest entorn de difícil equilibri entre la qualitat assistencial i la necessitat de mantenir un cert equilibri econòmic que no en comprometi la supervivència.

Més enllà d'aquests plantejaments generals, l'hospital de Berga ha travessat darrerament un conjunt de canvis. Com que el centre és de titularitat municipal, el Grup Municipal Socialista vol pronunciar-se. I no ho fem pas amb l'ànim d'intentar treure partit d'una situació específica, sinó per la representació legítima que tenim a l'Ajuntament. A fi de comptes, són els vots dels regidors que, un cop l'any, aproven

► És imprescindible un equip humà sòlid i eficaç, convençut de la seva feina i molt ben organitzat

—o no— el pressupost de l'hospital. En els darrers anys hem assistit a un canvi de sistema de gestió de l'hospital. El curs 1991-92, la junta de l'hospital va optar per deixar de contractar un gerent per fer-se càrrec de la gestió del centre i va contractar aquesta gestió a una empresa, que a més de posar-hi el gerent, hi afegeix un conjunt de serveis de suport i assessorament. Aquest és el model vigent encara. Primer, el servei es

L'hospital, per a les persones

va adjudicar al grup l'Aliança i ara és en mans del Consorci Hospitalari de Catalunya, una associació de més de 60 centres sanitaris dependents de les autoritats municipals i de fundacions sense ànim de lucre de Catalunya fundada l'any 1980.

En el moment actual, l'Hospital Sant

de les màquines i de l'equipament, hi ha un conjunt de professionals de la salut que han anat veient passar les coses amunt i avall. Alguns serveis amb més sort que altres han vist com prestigiosos professionals desfilaven cap a altres centres, mentre aquí era difícil mantenir una



Una època de canvis ha fet viure moments difícils a l'Hospital Sant Bernabé.

Bernabé de Berga es troba en una situació de reorganització, després que, en els darrers anys, diferents obres i remodelacions hagin fet que la residència assistida i la cuina s'hagin desplaçat cap a altres edificis i que, des del centre, s'hagin absorbit com a consulta externa les visites de les especialitats que fins aleshores es feien a l'ambulatori. S'han fet obres diverses, les més visibles a urgències; s'ha construït un aparcament (avui encara provisional) i s'ha anat equipant el centre amb diferents instal·lacions i maquinària destinada a anar millorant els serveis que presta.

Però, en mig d'aquest batibull d'obres, trasllats i remodelacions, han quedat els professionals de l'assistència. Més enllà de les parets,

certa estabilitat en els equips humans.

Ara, després de canviar parets, equipaments i modernitzar instal·lacions, ja és l'hora de parlar de les persones. Per a una bona assistència sanitària no n'hi ha prou amb la millor i més avançada maquinària del món. També és imprescindible un equip humà sòlid i eficaç, convençut de la seva feina i organitzat per atendre bé els pacients. Aquesta és, potser, l'assignatura pendent de l'hospital. I, per bé o per mal, no es pot anar a comprar-la a un proveïdor determinat. La motivació de les persones és tant o més important que la resta de coses i aquest és el camí que cal encetar a l'hospital.

Advoquem per a una gestió dels re-